ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
17, 18 ET 19 JUILLET 2012, TORONTO (ONTARIO) Résolution n° 15/2012

TITRE:	Soutien à l'étude du projet d'association canadienne de gestion des ressources humaines autochtones
OBJET:	Gouvernance, ressources humaines et développement des compétences
PROPOSEUR(E):	Dennis Cameron, Chef, Première Nation de Tootinaowaziibeeng, Man.
COPROPOSEUR(E):	Eli Mandamin, Chef, Première Nation de Shoal Lake, Man.
DÉCISION:	Adoptée à l'unanimité dans le cadre d'une motion omnibus, proposée par Maureen Chapman, Chef de la Première Nation de Skawahlook (C.-B.), et appuyée par Marcel Head, Chef de la Première Nation de Shoal Lake (Sask.)

ATTENDU QUE:

A. La gouvernance des Premières Nations nécessite la mise sur pied d'une main-d'œuvre forte et stable. La gestion des ressources humaines permet de fournir les ressources humaines nécessaires pour élaborer des stratégies et des pratiques de gestion qui garantiront un succès durable aux gouvernements des Premières Nations.

B. Les ententes de financement des Affaires autochtones et Développement du Nord Canada (AADNC) nécessitent des politiques et procédures de gestion des ressources humaines des Premières Nations efficaces.

C. Nous ne connaissons actuellement pas la véritable nature de l'appui obtenu pour les Premières Nations pour contribuer à la mise au point d'outils efficaces servant à gérer les problèmes organisationnels relatifs à la dotation, dont la rémunération, l'embauche, la gestion du rendement, le développement de l'organisation, la sécurité, le bien-être, les avantages, la motivation des employés, la communication, l'administration et la formation du personnel.

D. L'Association canadienne de gestion des ressources humaines autochtones (ACGRHA) proposée serait tant une organisation dirigée par les Premières Nations qu'une association nationale spécialisée centrée sur les communautés ayant pour mission de donner aux citoyens des Premières Nations les moyens nécessaires d'améliorer leurs stratégies et pratiques de gestion des ressources humaines.

Copie certifiée d'une résolution adoptée le 19e jour de juillet 2012 à Toronto (Ontario)

SHAWN A-IN-CHUT ATLEO, CHEF NATIONAL

E. La gestion des ressources humaines est la fonction organisationnelle qui favorise et soutient le développement économique ainsi que l'amélioration des stratégies commerciales qui aideront les communautés des Premières Nations à devenir autonomes au sein de l'économie mondiale.

POUR CES MOTIFS, les Chefs en assemblée:

1. Soutiennent et encouragent tant les initiatives dirigées par les Premières Nations qui visent à consolider et à unifier la gouvernance des Premières Nations que les efforts destinés à permettre aux dirigeants et aux spécialistes des ressources humaines d'améliorer et de renforcer leurs communautés au moyen de connaissances qui aideront à accroître le sens des affaires et les services à valeur ajoutée de leurs organisations et communautés.
2. Recommandent que l'Association canadienne de gestion des ressources humaines autochtones (ACGRHA) présente un plan d'activités et des renseignements généraux aux dirigeants, aux communautés et aux responsables de l'appui technique régional des Premières Nations.
3. Recommandent que les représentants de l'ACGRHA tiennent une réunion avec le Groupe de travail technique sur le développement des ressources humaines et les réseaux des Premières Nations respectifs pour discuter de l'initiative et qu'ils présentent un rapport sur les prochaines étapes et services recommandés aux Chefs en assemblée.

Copie certifiée d'une résolution adoptée le 19e jour de juillet 2012 à Toronto (Ontario)

SHAWN A-IN-CHUT ATLEO, CHEF NATIONAL